

- COMUNE DI CREVOLADOSSOLA -

- Provincia di Verbano-Cusio-Ossola -

Revisore Unico

OGGETTO: PARERE SU “ADEGUAMENTO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ ANNO 2025 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA. INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 13 DEL 11.02.2025 E DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 13.05.2025”

Il Revisore Unico del Comune di Crevoladossola (VB), nella persona della Dott.ssa Elena BODO nominata con Deliberazione consiliare n. 22 in data 02/07/2025 per il triennio 2025/2027,

Premesso che:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 11/02/2025, tra l'altro, prevede l'incremento delle risorse di parte variabile del fondo di produttività e definisce gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate 2025:
art. 79, commi 2 lett. b) CCNL 2019/2021 funzioni locali 1,2% del monte salari 1997 e quindi della somma di €5.509,30;
art. 79, comma 3 CCNL 2019/2021 funzioni locali 0,22% del monte salari 2018 (quota destinata al fondo) e quindi della somma di € 1.254,00 ripartito proporzionalmente tra il fondo risorse decentrate (€ 100.853,52) e la somma della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di EQ (€ 32.708,34) sulla base degli importi relativi all'anno 2021 nella seguente maniera: fondo risorse decentrate 75,50% pari ad € 946,77 e retribuzione accessoria personale titolare incarichi EQ: 24,50% pari ad € 307,23;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 13/05/2025 costituisce la delegazione trattante di parte pubblica e fornisce gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2025;
- con l'atto in oggetto si intende confermare quanto deliberato in precedenza (n. 13 del 11/02/25 e n. 62 del 13/05/25) e procedere con i seguenti aumenti:
 - incremento del fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025 in € 23.000,00 per l'anno 2025, salvo la possibilità di un successivo aumento nelle successive annualità, sulla base delle capacità di spesa del bilancio di previsione;
- si intende, inoltre, integrare gli indirizzi già forniti con la deliberazione di giunta comunale n. 62 del 13/05/25 prevedendo che una quota dell'importo destinato all'adeguamento della parte stabile del fondo di produttività venga riservato all'incremento delle somme del trattamento accessorio (retribuzione di posizione e di risultato) delle EQ

Visto il vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, per il triennio 2019-2021, che conserva la sua efficacia sino alla sottoscrizione del successivo, in base al principio di ultrattivitÀ;

Visto il D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, convertito in legge n. 69 del 9 maggio 2025, che all'articolo 14 co. 1 - bis prevede: “A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2,

del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali.”;

Dato atto che:

- l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il bilancio di previsione (C.C. n. 32 del 23/12/2024) e il rendiconto dell'esercizio 2024 (C.C. n. 6 del 22/04/2025) trasmettendo i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009
- con determinazione del Responsabile del Servizio di Segreteria n. 89/S del 07/04/2025 si costituisce il fondo risorse decentrate anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 29/04/2025 si è approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione 2025-2027, comprensivo del “Piano della performance”;
- il CCNL, funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2022, stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 79 di detto CCNL nel rispetto della disciplina che prevede le materie oggetto di contrattazione;

Atteso che sussistono i presupposti normativi e la capacità di spesa in bilancio per lo stanziamento delle risorse in parola come risulta dall'allegato alla proposta n. 139 del 23/11/2025.

Richiamato l'art. 80 CCNL funzioni locali 2019/2021.

Visto l'articolo 14 del D.L. 25/2025, convertito in L.69/2025, che prevede, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33 commi 1, 1-bis e 2 D.L.34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L.58/2019, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, la possibilità di incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 757/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento;

viste le verifiche effettuate dal responsabile del Servizio Finanziario in relazione all'impatto economico finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 sugli equilibri di bilancio;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2025/2027 esaminato emerge una maggiore spesa di personale;

dato atto che:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l'equilibrio pluriennale e si richiama il parere alla variazione del bilancio del 21/11/2025;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Crevoladossola a seguito della deliberazione Comunale in corso di approvazione.

Addì 24/11/2025

Dott.ssa Elena BODO

Firmato digitalmente