

SERVIZIO

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
CATEGORIA B

DIPENDENTE:

Periodo di valutazione: **anno.....**

1) Impegno profuso nell'aggiornamento professionale

Valutazione punti

2) Prestazioni

a)rendimento quantitativo punti

b) qualità del lavoro punti

c) capacità di soluzione dei problemi punti

3) competenze

a) integrazione e collaborazione professionale
punti

b) flessibilità e adeguamento ai cambiamenti organizzativi
punti

c) competenza tecnica, operativa, amministrativa
punti

d) attitudine al lavoro di gruppo
punti

Totale punti

0 /100

Valutazione complessiva:

Scheda di valutazione individuale

Categoria "B"

Dipendente

1) Aggiornamento professionale

Valore massimo parziale **10**

6

	Valore massimo	Valore attribuito
Impegno profuso nell'aggiornamento professionale, sia con la frequenza di corsi d'aggiornamento, sia con la preparazione personale	10	

2) Prestazioni

Valore massimo parziale **40**

Rendimento quantitativo	Valore massimo	Valore attribuito
Ha operato con grande continuità di rendimento e sforzo realizzativo, distinguendosi per l'entità dell'apporto offerto e l'affidabilità nel rispetto delle scadenze e dei tempi previsti	10	
Ha offerto un significativo e puntuale contributo produttivo, mostrando anche disponibilità a intensificare il rendimento in occasione di particolari "punte" di lavoro	8	
Ha garantito una quantità di lavoro utile adeguata alle esigenze dell'unità operativa e sufficientemente puntuale rispetto alle scadenze e ai tempi previsti	6	
Ha rispettato con difficoltà i contributi lavorativi e i tempi previsti	4	
Normalmente non ha rispettato i contributi lavorativi e i tempi previsti	2	

Qualità del lavoro	Valore massimo	Valore attribuito
Risponde sempre con un livello di qualità del lavoro superiore a quella normalmente richiesta. Propone frequentemente ulteriori livelli di sviluppo del lavoro	15	
L'attività svolta è sempre rispondente al livello di qualità necessario. Riesce ad individuare i miglioramenti necessari.	12	
L'attività svolta è generalmente di sufficiente qualità. Frequentemente devono essere suggeriti i miglioramenti da apportare al lavoro svolto	9	
L'attività svolta non risponde in molti casi al livello qualitativo richiesto o necessario	6	
L'attività svolta non risponde nella maggior parte dei casi al livello qualitativo richiesto o necessario	3	

Capacità di soluzione dei problemi	Valore massimo	Valore attribuito
E' intervenuto con efficacia e prontezza nel risolvere situazioni problematiche e imprevisti divenendo in tali casi punto di riferimento per i colleghi.	15	

Ha contribuito in modo significativo alla soluzione di problemi di lavoro e situazioni impreviste	12	
Ha mostrato sufficientemente adattabilità anche a situazioni di incertezza o urgenza	9	
Ha mostrato adattabilità, se opportunamente "stimolato", anche a situazioni di incertezza e urgenza	6	
Ha mostrato grosse difficoltà ad affrontare le situazioni problematiche o incerte	3	

3) Competenze

Valore massimo parziale **50**

	Valore massimo	Valore attribuito
Integrazione e collaborazione professionale		
Ha costantemente e spontaneamente offerto la propria collaborazione costruttiva anche verso le esigenze delle altre unità operative mostrando forte attenzione e abilità nelle relazioni interpersonali	16	
Ha assicurato un atteggiamento di significativa disponibilità e collaborazione, tenendo conto anche delle esigenze delle altre unità operative mantenendo rapporti interpersonali efficaci e corretti	13	
Ha fornito, quando richiesto, la sua collaborazione anche rispetto alle esigenze delle altre unità e rapporti interpersonali corretti	10	
Assicura una minima disponibilità e collaborazione verso i colleghi	7	
Non fornisce collaborazione e comunicazione professionale ai colleghi	2	

	Valore massimo	Valore attribuito
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi		
Le buone competenze di base sono state arricchite dalla particolare attenzione per i collegamenti con altri uffici dell'ente, dalla disponibilità ad affrontare nuove situazioni di lavoro, dalla notevole prontezza nell'adeguarsi a innovazioni organizzative e tecnologiche.	10	
Ha mostrato buona disponibilità e impegno nell'arricchire le proprie competenze professionali in materie anche riferite ad ambiti lavorativi diversi e ad utilizzare nuove tecniche operative o nuovi strumenti di lavoro	7	
Ha manifestato un'adeguata disponibilità all'impegno in nuovi contesti operativi, o mediante nuovi strumenti e metodi	5	
Ha mostrato un'insufficiente disponibilità all'utilizzo di nuovi strumenti e metodi lavorativi	2	
Non ha mostrato disponibilità all'utilizzo di nuovi strumenti e metodi lavorativi	0	

	Valore massimo	Valore attribuito
Competenza tecnica - operativa- amministrativa		
Ha una preparazione approfondita su tutte le procedure operative e/o amministrative, estesa anche al di là di quanto richiesto dalle normali esigenze di lavoro.	20	
Possiede una buona preparazione pienamente adeguata ai compiti assegnatigli ed esperienza su tutte le procedure operative e/o amministrative della propria attività.	16	
Alcune conoscenze dovrebbero essere approfondite. E' ancora inesperto in alcuni compiti ed è suscettibile di miglioramento con adeguate azioni formative.	12	

La sua preparazione è carente. Dovrebbe acquisire una conoscenza delle procedure fondamentali ed esperienza nella maggior parte dei compiti affidati.	8	
La sua preparazione e la sua esperienza sono inadeguate.	4	

	Valore massimo	Valore attribuito
Attitudine al lavoro di gruppo		
Ha una notevole capacità di lavorare in gruppo. Il suo contributo riesce a far raggiungere al gruppo risultati corrispondenti agli obiettivi.	6	
Il contributo che dà nel lavoro di gruppo è sempre considerevole. Sa coordinare le varie tesi e coglierne l'aspetto più positivo.	4	
Riesce quasi sempre a lavorare in gruppo e a portare un utile contributo.	3	
Trova difficoltà a lavorare in gruppo. Dovrebbe migliorare il suo grado di integrazione e quindi il suo contributo.	1	
Non riesce a lavorare in gruppo con risultati sufficienti.	0	

Valutazione complessiva

--

Totale aggiornamento professionale+ prestazione+ competenze=